

Dankjewel voor het invullen van de vragenlijst! We maken voor alle vragen gebruik van stellingen op een schaal van 1-7. Hierbij staat 1 voor zeer oneens, 4 voor neutraal en 7 voor zeer eens. Als een stelling niet van toepassing is, dan kies je voor n.v.t.

Mijn dagelijkse werk

- Voor mij is duidelijk wat er van mij verwacht wordt.
- Ik ken mijn verantwoordelijkheden in mijn werk.
- In mijn dagelijks werk kan ik zelf bepalen hoe ik mijn werk organiseer.
- In mijn dagelijks werk kan ik de hoeveelheid werk goed managen.
- In mijn dagelijks werk kan ik mijn werk-privébalans goed managen.
- In mijn dagelijks werk word ik uitgedaagd om continu te verbeteren voor onze klanten.
- In mijn dagelijks werk is de informatie die ik nodig heb makkelijk te vinden.
- De systemen die ik gebruik maken mijn dagelijks werk makkelijker.
- Als er iets is met deze systemen krijg ik goede ondersteuning waardoor ik snel weer verder kan.
- De processen en procedures maken mijn dagelijks werk makkelijker.
- Mijn leidinggevende maakt mijn dagelijks werk makkelijker.
- Mijn leidinggevende is een inspirerend rolmodel.
- Binnen [ORGANISATIE] werken alle afdelingen goed samen.
- Er is goede communicatie tussen de afdelingen binnen [ORGANISATIE].

Betekenisvol werk

Toelichting: waarom heb je gekozen voor werken bij [ORGANISATIE]? Kan jij in jouw werk doen wat je belangrijk en waardevol vindt?

- Mijn baan bij [ORGANISATIE] daagt mij uit om het beste uit mezelf te halen.



BEKIJK HIER ALLE GEVALIDEERDE VRAGENLIJSTEN

INCLUSIEF VIDEO UITLEG

OF GA NAAR [ACADEMY.ZANNAVANDERAA.COM/VRAGENLIJST](https://academy.zannavanderaa.com/vragenlijst)

- Ik doe zinvol werk bij [ORGANISATIE].
- Ik weet hoe mijn werk bijdraagt aan een goede klantbeleving.
- Mijn werk heeft een positieve impact op klanten.
- Mijn werk heeft een positieve impact op collega's.
- Ik ben enthousiast over mijn werk.
- Mijn werk inspireert me.
- Ik word gestimuleerd om initiatieven te nemen.
- Ik heb het gevoel dat er iets gedaan wordt met de suggesties die ik doe.
- Ik ontvang feedback over de (verbeter)suggesties die ik doe.
- Er wordt regelmatig aan mij gevraagd wat ik denk dat we kunnen verbeteren.
- Het is voor mij duidelijk wat de langetermijnstrategie is van [ORGANISATIE].
- Ik weet wat mijn bijdrage is in het realiseren van deze langetermijnstrategie.
- Mijn leidinggevende deelt regelmatig updates over onze strategie.
- Ik ontvang duidelijke informatie (intranet, e-mail, etc.) over onze strategie.
- Dankzij onze interne communicatie voel ik mij deel van een groter geheel.

Vakmanschap & Groei

- Ik heb de vaardigheden om mijn werk te doen.
- Ik heb de kennis om mijn werk te kunnen doen .
- Ik doe het werk dat bij mij past.
- Ik krijg regelmatig bijscholing om mijn kennis en kunde op peil te houden.
- Bij [ORGANISATIE] kan ik mijn talenten (verder) ontwikkelen.
- Mijn werk is zo ingericht dat ik word uitgedaagd om te ontwikkelen en te groeien.



BEKIJK HIER ALLE GEVALIDEERDE VRAGENLIJSTEN

INCLUSIEF VIDEO UITLEG

OF GA NAAR [ACADEMY.ZANNAVANDERAA.COM/VRAGENLIJST](https://academy.zannavanderaa.com/vragenlijst)

- Ik krijg de ruimte om te leren en te oefenen.
- Ik krijg voldoende ruimte om te reflecteren op mijn werk.
- Ik kan bij [ORGANISATIE] de beste versie van mezelf zijn.
- Mijn baan bij [ORGANISATIE] biedt mij (financiële) zekerheid.
- Ik verdien een eerlijk salaris voor het werk dat ik doe.
- [ORGANISATIE] biedt passende secundaire arbeidsvoorwaarden.

Psychologische veiligheid

- Het is belangrijk dat je op het werk jezelf kan zijn en je vrij te voelen om je identiteit te tonen.
- Ik durf me uit te spreken zonder bang te zijn dat ik iets verkeerd zeg.
- Ik kan me kwetsbaar opstellen.
- Er is op mijn werk ruimte om van mening te verschillen.
- Ik deel makkelijk in mijn team wat niet goed is gegaan.
- In mijn team kan ik makkelijk bespreken wat me bezighoudt.
- Wanneer ik een fout maak, wordt mij dit in mijn team niet kwalijk genomen.
- In mijn team kunnen we meestal makkelijk praten over meningsverschillen en problemen.
- Collega's in mijn team delen graag wat wel en niet werkt.
- Ik kan mezelf zijn op mijn werk.
- Ik voel me gewaardeerd voor wat ik bijdraag.
- Ik voel me gezien als de persoon die ik ben.

Cultuur

[Deze stellingen kunnen aangepast worden naar waarden binnen de organisatie, hier een aantal voorbeelden]

- [ORGANISATIE] is een flexibele organisatie.



BEKIJK HIER ALLE GEVALIDEERDE VRAGENLIJSTEN

INCLUSIEF VIDEO UITLEG

OF GA NAAR [ACADEMY.ZANNAVANDERAA.COM/VRAGENLIJST](https://academy.zannavanderaa.com/vragenlijst)

- [ORGANISATIE] zet de mens centraal.
- [ORGANISATIE] is innovatief.
- Bij [ORGANISATIE] staat samenwerking centraal.
- [ORGANISATIE] is een professionele organisatie.
- [ORGANISATIE] is een transparante organisatie.
- [ORGANISATIE] is eerlijk naar medewerkers.
- [ORGANISATIE] is eerlijk naar klanten.
- [ORGANISATIE] voegt waarde toe bij klanten.
- [ORGANISATIE] leert van de signalen van klanten.
- [ORGANISATIE] zorgt ervoor dat de juiste mensen op de juiste plek zitten.
- Ik vertrouw het management van [ORGANISATIE].
- Ik vertrouw mijn leidinggevende.
- Mijn leidinggevende staat voor me klaar.
- Bij [ORGANISATIE] worden successen gevierd.
- Mijn collega's zijn er voor me als ik ze nodig heb.
- [ORGANISATIE] komt afspraken na.

Tevredenheid

- Hoe tevreden ben jij over jouw baan bij [ORGANISATIE]? [C/sat, score 1-10, 1 zeer ontevreden, 10 zeer tevreden]

Betrokkenheid

- Ik ben er trots op dat ik voor [ORGANISATIE] werk.
- Ik voel me thuis bij [ORGANISATIE].
- Ik geef om het lange termijn succes van [ORGANISATIE].



BEKIJK HIER ALLE GEVALIDEERDE VRAGENLIJSTEN

INCLUSIEF VIDEO UITLEG

OF GA NAAR [ACADEMY.ZANNAVANDERAA.COM/VRAGENLIJST](https://academy.zannavanderaa.com/vragenlijst)